

**ДОГОВІР № 07/П**  
**на проведення практики здобувачів вищої освіти ХНАДУ**

місто Харків

" 15 " 02 2021 р.

Харківський національний автомобільно-дорожній університет (надалі - ХНАДУ), в особі Першого проректора проф. Ходирева С.Я., діючого на підставі Статуту, з однієї сторони і, \_\_\_\_\_

( посада, прізвище, ініціали )

**ТОВ "ТОП ТУЛ"**

( назва підприємства, організації, установи )

(надалі – база практики), в особі директора Манякова М.В.

( посада, прізвище, ім'я, по батькові )

діючого на підставі статуту уклали між собою цей договір:

( статут підприємства, розпорядження, доручення )

**1. Предмет договору**

1.1 Предметом договору є практика здобувача вищої освіти ХНАДУ.

1.2 Місце проведення практики: ТОВ "ТОП ТУЛ" м. Харків

( назва підприємства, організації, установи )

**2. Обов'язки сторін**

2.1 База практики зобов'язується:

1) Прийняти на практику здобувачів вищої освіти ХНАДУ у відповідності з наступним календарним планом:

№ з/п	Шифр і назва спеціальності	Курс	Вид практики	Кількість здобувачів	Строки практики	
					початок	закінчення
1	274 "Автомобільний транспорт"	4А, 3А	Виробниче	5	19.04.21	02.05.21
2	274 "Автомобільний транспорт"	3А	Технологічна	5	21.06.21	04.07.21
3	274 "Автомобільний транспорт"	5А	Передвиглядна	5	12.06.21	25.06.21

2) Призначити наказом кваліфікованих спеціалістів для безпосереднього керівництва практикою.

3) Зарховувати здобувачів вищої освіти ХНАДУ на конкретну посаду. Створити необхідні умови для виконання здобувачами вищої освіти ХНАДУ програм практики, не допускати використання їх на посадах та роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності. Не залучати здобувачів до надурочних робіт та не направляти їх у відрядження, які не пов'язані з виконанням індивідуальної програми.

4) Забезпечити здобувачам умови безпечної роботи на кожному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів-практикантів безпечних методів праці. Забезпечити спеодягом, запобіжними засобами, лікувально-профілактичним обслуговуванням за нормами, встановленими для штатних працівників.

5) Надати здобувачам-практикантам і керівникам практики від ХНАДУ можливість користуватись лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програми практики.

6) Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти ХНАДУ через відповідального представника керівника практики від ХНАДУ.

7) Після закінчення практики дати характеристику на кожного здобувача-практиканта, в котрій відобразити якості підготовленого ним звіту.

8) Додаткові умови \_\_\_\_\_

### 2.2 ХНАДУ зобов'язується:

- 1) За два місяці до початку практики надати базі практики для погодження програму, а не пізніше ніж за тиждень - список здобувачів, яких направляють на практику.
- 2) Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 3) Забезпечити додержання здобувачами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, що сталися з здобувачами.

### 2.3 Права та обов'язки здобувача вищої освіти:

#### 2.3.1 Здобувач має право:

- 1) отримати безкоштовно спецодяг, запобіжні засоби, медичне обслуговування за нормами, встановленими для штатних працівників;
- 2) користуватися спеціальною літературою, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програми практики.

#### 2.3.2 Здобувач зобов'язується:

- 1) оволодіти видами робіт, передбаченими програмою практики;
- 2) дотримуватися вимог установчих документів та правил внутрішнього трудового розпорядку, встановлених на підприємстві, норм охорони праці та умов колективного договору;
- 3) дбайливо ставитися до майна бази практики;
- 4) не розголошувати інформацію, що стала відома здобувачу під час практики, яка становить комерційну таємницю та є інформацією з обмеженим доступом.

## 3. Відповідальність сторін за невиконання договору.

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з Кодексом законів про працю України.

3.2. Всі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються в установленому порядку.

## 4. Порядок внесення змін до договору та розірвання договору

4.1. Зміни до договору вносяться за згодою сторін, якщо інше не передбачено законом, шляхом укладення додаткової угоди.

4.2 У разі виникнення обставин, які зумовлюють необхідність розірвання договору, сторона повинна повідомити про це іншій стороні не пізніше ніж за місяць до закінчення строку дії договору.

4.3 Дія договору припиняється:

- 1) у разі закінчення строку його дії;
- 2) за згодою сторін;
- 3) за ініціативою однієї із сторін до закінчення строку його дії в разі порушення або невиконання іншою стороною його умов.

## 5. Інші умови

5.1. Договір набирає чинності з «     » 20     р. та діє до «     » 20     р.

5.2. Дія договору може бути продовжена за згодою сторін

5.3. Договір укладається у двох примірниках, які мають однакову юридичну силу і зберігаються у кожної із сторін.

## Місцезнаходження та реквізити сторін

### ХНАДУ

61002, вул. Ярослава Мудрого, 25, м. Харків

тел. (057) 707-36-71

e-mail: uchotd2@khadi.kharkov.ua

Назва установи банку:

Державна казначейська служба України м. Київ

Розрахунковий рахунок:

UA848201720313241001201003658

код за ЄДРПОУ 02071468. МФО банку 820172



С.Я. Ходирев  
(прізвище та ініціали)

ТОВ «Тракт»  
База практики

ЄП038, м. Харків, вул. Валеріяна Бабицького, 8

(поштова адреса, телефон)

UA663003460000000000005827801

в АТ «Львів-банк»

код за ЄДРПОУ 39803464

МФО 300346



Влашанов м. В.  
(прізвище та ініціали)

М.П.

«     » 20     р.

«     » 20     р.